

| | | |
|--|--|--|
|  <p>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</p> | | <p>CONCEJO DE BOGOTA 21-05-2024 07:32:02</p> <p>Al Contestar Cite Este Nr.:2024IE8709 O 1 Fol:1 Anex:0</p> <p>ORIGEN: 254 OFICINA 254/SANCHEZ BARRETO HEIDY LORENA</p> <p>DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT</p> <p>ASUNTO: PROPOSICIÓN ADITIVA AL PROYECTO DE ACUERDO 368 DE</p> <p>OBS: ---</p> |
| <p>PROCESO CON</p> | | <p>PRESENTACIÓN PROPOSICIONES</p> |
| | | <p>FECHA: 14-Nov-2019</p> |

PROPOSICIÓN No. _____ DE ____

Aprobada en:

Tema: Proposición ADITIVA al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024, **“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”**


En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Constitución y la Ley, y en especial las consagradas en el artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993, el artículo 40 de la Ley 152 de 1994 y el artículo 48 del Acuerdo 878 de 2023, los honorables concejales abajo firmantes nos permitimos presentar la siguiente **proposición aditiva** contemplada en el numeral segundo del artículo 85 del Acuerdo 741 de 2019, en los siguientes términos:

Motivación:

En perspectiva del mejoramiento del Sistema Distrital del Cuidado -SIDICU-, institucionalizado a través del Acuerdo 893 de 2023, en perspectiva que se garantice de manera eficiente el reconocimiento, la reducción, la redistribución e incluso la remuneración de las tareas del cuidado, esto con la eficiente articulación de los distintos actores: hogares, comunidad, empresa privada y Estado.

Según la última Encuesta Nacional del Uso del Tiempo –ENUT- de 2020-2021 elaborada por el DANE, en Bogotá el 32,9% de las mujeres participan en actividades de trabajo remunerado frente al 48% de los hombres, es decir, existe una brecha del 15,1% en el mercado laboral. Mientras que realizan trabajo NO remunerado el 89,2% de las mujeres en Bogotá frente al 69,4% los hombres, es decir, una brecha del 19,8%, que evidencia como el cuidado en gran proporción recae sobre las mujeres. Además, muchas de estas mujeres bogotanas cumplen dobles y triples jornadas laborales, pues son responsables del sustento económico de sus familias y, sin embargo, le dedican diariamente 6:47 horas a las tareas del cuidado, mientras los hombres dedican tan solo 2:36 horas.

Por ende, Bogotá no quiere un sistema de cuidado que se venda como solución al problema de la inequidad en la distribución de las tareas del cuidado solo porque articula servicios ya existentes, lo que ha evidenciado no tener ningún impacto en las mujeres cuidadoras, por eso es necesario identificar las necesidades y características de las cuidadoras en cada localidad, para que los servicios que se oferten respondan a la realidad; el sistema debe ofertar servicios para liberar tiempo el cual las mujeres utilicen de manera libre en sus proyectos de vida individuales, y en ese sentido hacer énfasis en la vinculación de las mujeres al mercado laboral y priorizar su formación académica en las áreas que sea de su intereses y en los niveles técnicos, tecnológicos y profesionales no únicamente la finalización del bachillerato; además debe de implementar la totalidad servicios en cada una de las localidades, debe de incentivar el enfoque comunitario del mismo, en donde también

| | | |
|---|-----------------------------------|--------------------|
|  CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C. | PROCESO CONTROL POLÍTICO | CÓDIGO: CTP-FO-004 |
| | PRESENTACIÓN PROPOSICIONES | VERSIÓN: 01 |
| | | FECHA: 14-Nov-2019 |

se incentiven redes de cuidado, la construcción de ollas comunitarias, huertas, la socialización comunitaria del cuidado y paseo de los animales, o de la ruta hacia los colegios de los y las niñas, entre otros.

Por lo anterior, las necesidades alrededor del reconocimiento, la reducción, la redistribución siguen siendo elevadas, pues se evidencia que el SIDICU en su diseño inicial no contempló realmente las necesidades de las personas cuidadoras que habitan los territorios con mayor vulnerabilidad, sino que se generalizó una lista de servicios ya existentes que se logran articular en un perímetro específico y allí ubican el equipamiento ancla, sin que esto necesariamente sea coherente con la demanda y responda a un estudio territorial de identificación de carencias sectoriales, y esto debe ser el punto de partida para la priorización de la prestación de servicios a cuidadoras y personas que requieren cuidado en cualquier nivel.

Pliego modificatorio

ARTICULO NUEVO.

Estudio territorializado del trabajo de cuidado NO remunerado en Bogotá. Con el fin de contar con información territorializada con adecuados criterios de calidad, pertinencia y oportunidad para la prestación de los servicios de cuidado, la Administración Distrital, a través de la Secretaría Distrital de la Mujer y en articulación con la Secretaria Distrital de Planeación, realizará un estudio territorializado del trabajo de cuidado NO remunerado en Bogotá, que identifique las necesidades precisas alrededor del reconocimiento, la reducción y la redistribución de las tareas del cuidado no remuneradas en cada una de las localidades, implementando el enfoque territorial y el enfoque de género, lo cual permita ajustar la oferta de servicios en las manzanas de cuidado, haciendo un uso eficiente de los recursos y maximizando la reducción y redistribución de las tareas del cuidado.

Cordialmente,



H.C Heidy Lorena Sánchez Barreto.

Vocera Bancada Unión Patriótica – Pacto Histórico